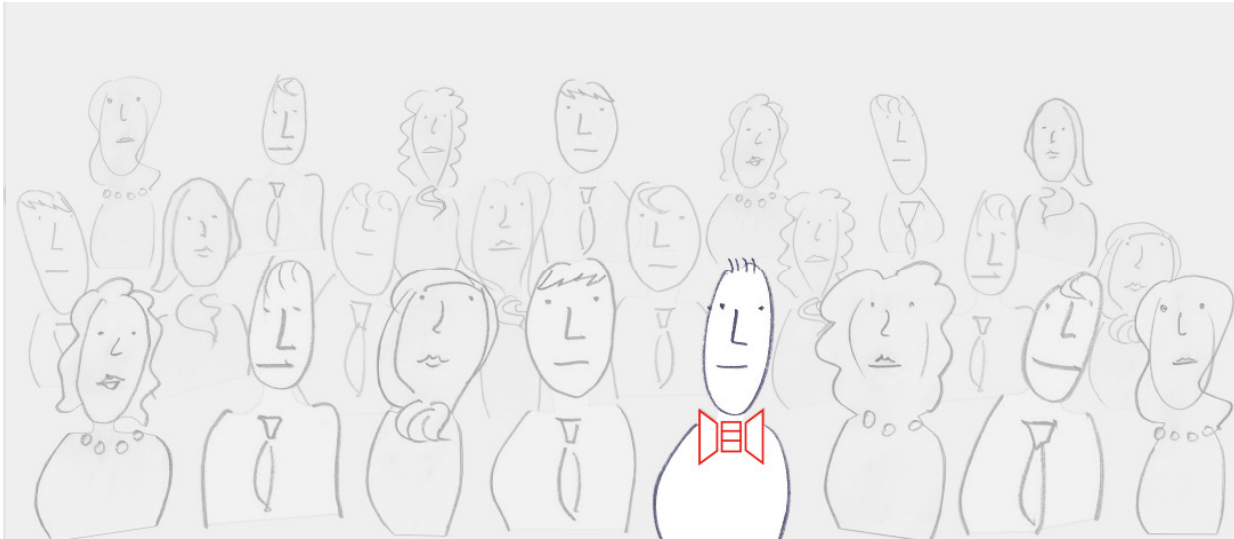


Es gibt viele Kommunikationstrainer/innen ...



job movement®

Kommunikation Führung Change



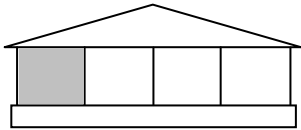
Kennen Sie unser KommunikationsTool? 

job movement® Rüdiger Möller ▪ Kommunikation Führung Change

Organisationsberatung Training Coaching

Keilerweg 5 ▪ D-35428 Cleeburg ▪ www.job-movement.com

Tel 06085 9887842 ▪ Fax 06085 9887843 ▪ E-Mail moeller@job-movement.com

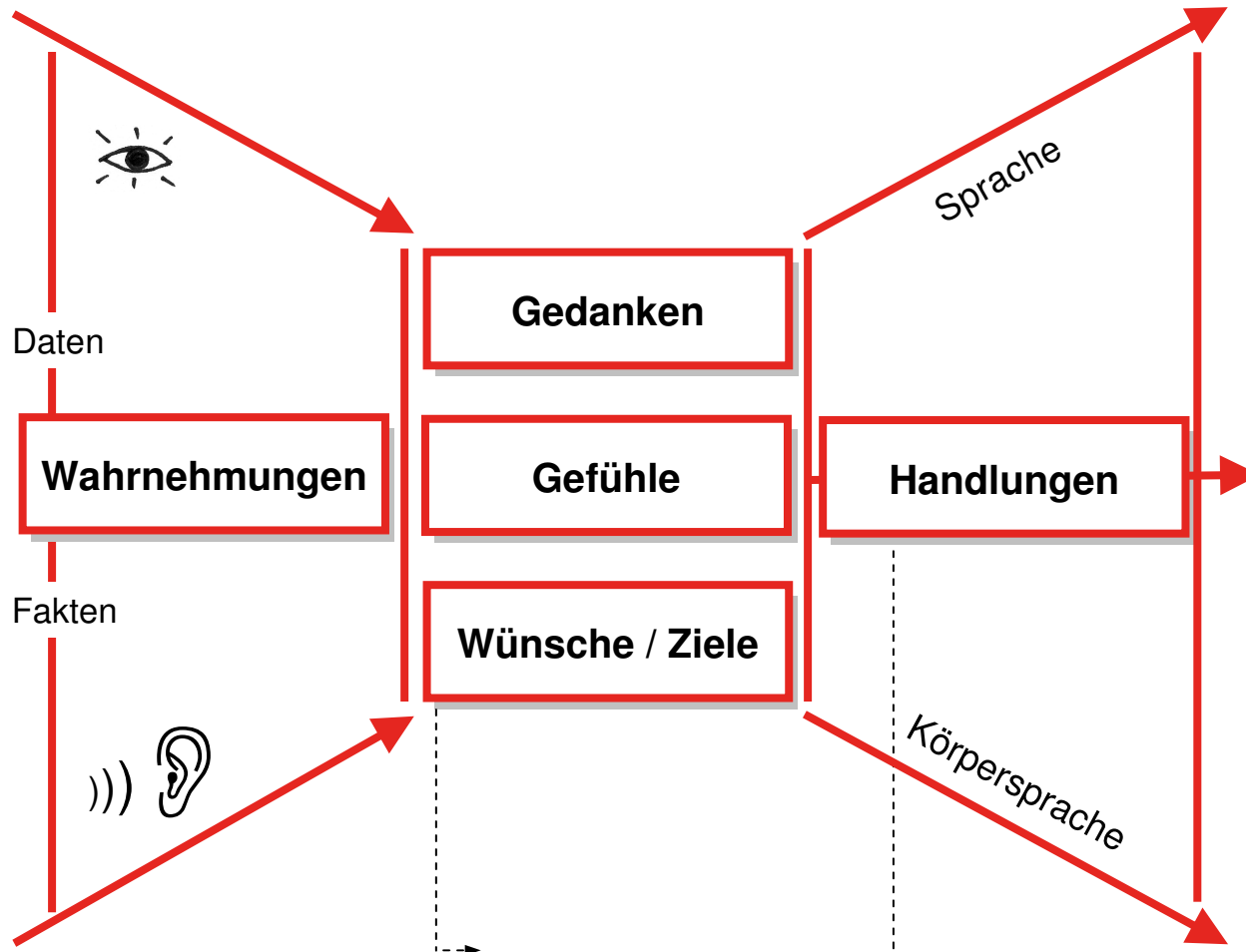


Kennen Sie unser KommunikationsTool? Ein Modul aus unserem Skill-Training



job movement[®]

Kommunikation Führung Change

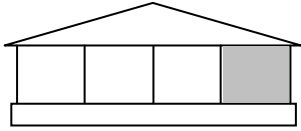


- > WAS? macht
- > WER? bis
- > WANN?



Anwendung und Nutzen:

1. Gespräche vorbereiten
2. Ziele klären
3. Skills (Fertigkeiten), um vollständig und effizient zu „senden“
4. Selbstsicher argumentieren
5. Informationsfluss analysieren



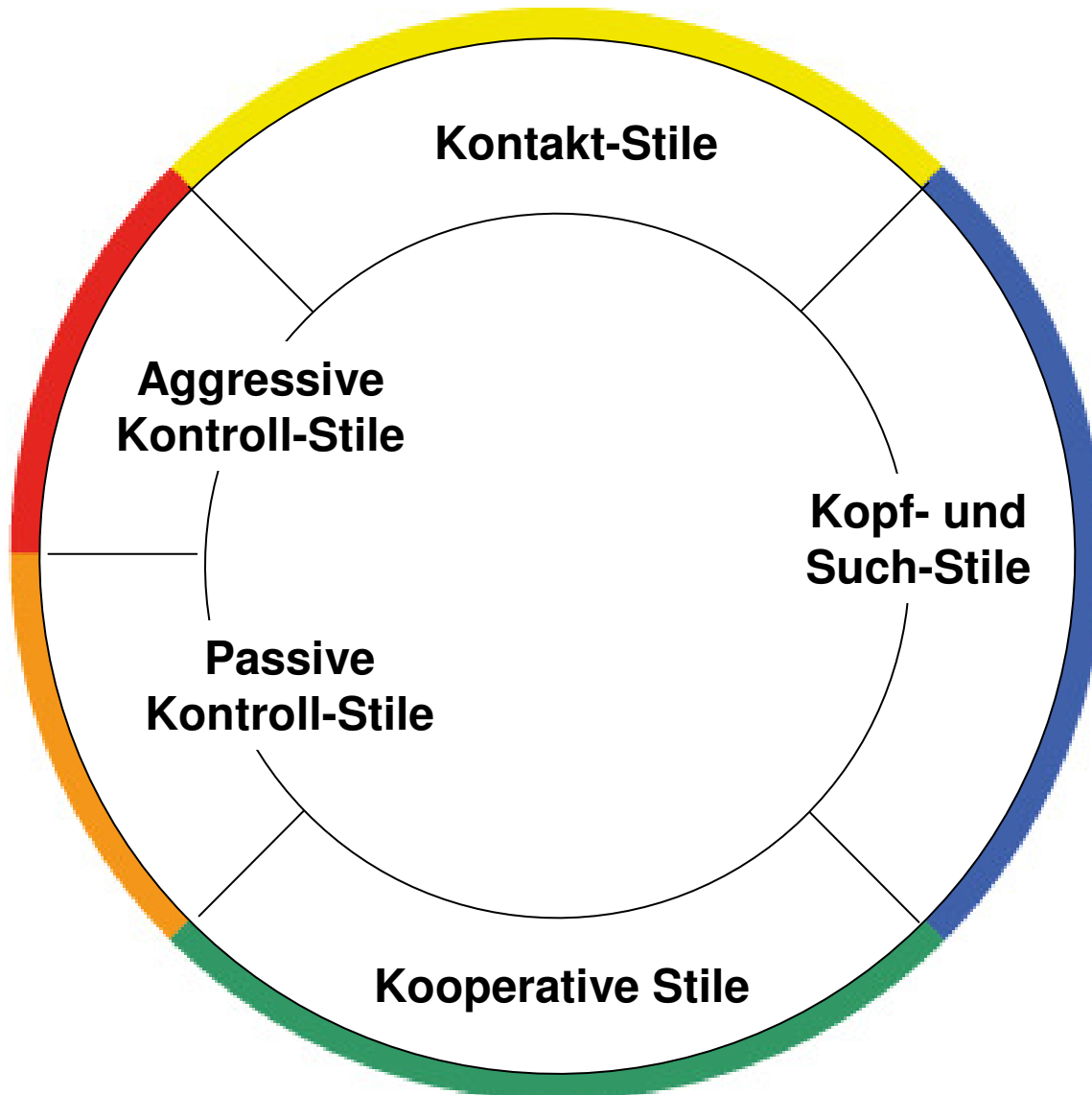
Welche Kommunikationsstile nutzen Sie, um Ihre Ziele zu erreichen?

Ein Modul aus unserem Haus der Kommunikation



job movement[®]

Kommunikation Führung Change



Anwendung und Nutzen:

1. Gesprächspartner besser einschätzen
2. Gesprächsklima positiv beeinflussen
3. Eskalationen entschärfen
4. Gespräche lenken und Ziele erreichen
5. Verbesserte Selbstwahrnehmung, eigene „Blinde Flecken“ erkennen
6. Mitarbeiter führen



Unsere Leistungen



job movement[®]

Kommunikation Führung Change



Rüdiger Möller

Organisationsberater, Trainer, Coach
Gründer, Inhaber, Leiter von job
movement[®]. Trainer seit 1987, für
Firmenkunden seit 1996, Berater seit
2000. Psychologie-Studium plus
Weiterbildungen (u.a. Interpersonelle
Kommunikation, DISG, systemische
Organisationsberatung, Reiss
Profile, ...)

Team

Maike Lenz-Scheele, Sabine Sängler

Kunden

Kundenliste und Projekt-Referenzen auf Anfrage

Kontakt

Weitere Informationen, Fragen, Termin für ein kostenfreies
Erstgespräch ... wir freuen uns auf Sie!

Mailen Sie an:

moeller@job-movement.com

Rufen Sie an:

 06085 9887842

- ▶ **Erfolgreiche Gesprächsführung**
Unser Haus der Kommunikation - Praxisnahes Training von Skills (Fertigkeiten). Eine Weiterentwicklung der Interpersonellen Kommunikation nach Miller, Paula und Drescher. Schulungsvarianten für verschiedene Zielgruppen
- ▶ **Erfolgreich verhandeln**
Ein Training für alle, die beruflich Interessen verhandeln
- ▶ **Mitarbeiterjahresgespräche**
Praxis der Gesprächsführung
- ▶ **Konfliktmanagement**
Konflikte und Mobbing erkennen und entschärfen
- ▶ **Rückkehr- und Fehlzeitengespräche, Eingliederung nach SGB IX**
Gesund(es) Führen